

EAMAK



Company Profile
2025





Table Of Content

المحتوى

◆ About Us	عن الشركة
◆ Our Mission and Vision	رؤيتنا و رسالتنا
◆ Our values and Constants	قيمنا و ثوابتنا
◆ EAMAK Experts	خبراء إيماك
◆ EAMAK Commitment	الالتزام إيماك
◆ EAMAK Integration	تكامل إيماك
◆ EAMAK Experience	خبرة إيماك
◆ EAMAK Methodology	منهجية إيماك
◆ Our Services	خدماتنا
◆ Our Clients	عملائنا
◆ Contact Us	تواصل معنا





عن الشركة

تأسست إيماك عام ٢٠١١م لتقدم خدمات الاستشارات الإدارية بدرجة عالية من الحرفيه والمهنيه تركز على مشاركة العملاء في العملية الإستشارية والعمل معهم بشكل مباشر على التطبيق حيث أنها تحتوي على كوادر وخبراء ومستشارين ذات خبرات تراكمية تجاوزت الـ ٢٠ عاماً وقامت بتقديم خدماتها لعدد من الشركاء بالقطاع الحكومي والخاص منذ تأسيسها وتميز بعلاقتها المتميزة معهم حتى تاريخه



About Us

EAMAK was established in 2011 to provide management consulting services with a high degree of professionalism and professionalism focusing on customer participation in the consulting process and working with them directly on the application as it contains cadres, experts, and consultants with accumulated experiences of more than 20 years and has provided its services to several partners in the government and private sector since its establishment and is characterized by its distinguished relationship with them to date

رؤيتنا

أن نكون الخيار الأول لنقل المعرفة وتحسين الجودة وتطوير الأداء



Our Vision

To be the first choice for knowledge transfer, quality improvement, and performance development

ممتننا

الالتزام التام بمشاركة عملائنا لتحقيق أهدافهم بجودة عالية من خلال توفير الخبرات المتميزة والحلول الذكية والابتكار في مجال توفير المعلومات للمقارنة المرجعية في مجال الاستشارات الإدارية العلمية ذات النتائج الملموسة



Our Mission

Fully committed to partnering with our clients to achieve their goals with high quality by providing distinguished expertise, smart solutions, and innovation in the field of providing information for benchmarking in the field of scientific management consulting with tangible results.





Our Values

Customer satisfaction
reputation
Team spirit
professionalism
quality
Innovation

ثوابتنا Our Principles

العميل أول
Customer-first
نتائج أعمالنا تقيينا
Our Results Our Rating
منهجنا إستخدام أعلى التقنيات
Our approach Utilizing the highest technology

قيمـنا

رضا العملاء
السمعة
روح الفريق
المهنية
الجودة
الابتكار

خبراء إيماك

يعمل في إيماك نخبة من الخبراء ذوي الكفاءة العالية والخبرة المتميزة لنقل معرفتهم وخبرتهم إلى عملائها، وتعمل هذه النخبة بدرجة عالية من الحرفية والمهنية ووفق معايير أداء عالمية لتوفير خدمات متميزة لعملائها



EAMAK Experts

EAMAK employs an elite group of highly qualified and experienced experts to transfer their knowledge and experience to its clients, and they work with a high degree of professionalism and professionalism and according to international performance standards to provide outstanding services to its clients

التزام إيماك

تلتزم إيماك بتحقيق رضا عملائها وتطبق رضا العملاء كمعيار وليس كشعار فقط، لذا لا تطالب عملائها بدفع أتعاب الخدمات التي نقدمها لهم إلا خلال مراحل إنجازها وتحقيق رضاهن التام عنها



EAMAK's commitment

EAMAK is committed to achieving customer satisfaction and applies customer satisfaction as a standard and not just a slogan, so we do not ask our customers to pay for the services we provide to them until they are completed and they are fully satisfied with them

منهجية إيماك

تدرك إيماك من واقع خبرتها أنه بالرغم من تشابه التحديات التي تواجه كثيراً من المنشآت، إلا أن لكل منشأة خصوصيتها ومتطلباتها التي تميزها عن غيرها، لذا لا تأخذ إيماك بمبدأ الحل الجاهز وال سريع بل تشارك العملاء وتعمل معهم بشكل مباشر لتحديد احتياجاتهم ومتطلباتهم وتتوفر لهم الحلول المناسبة



EAMAK Methodology

EAMAK realizes from its experience that although the challenges facing many organizations are similar, each organization has its own specificity and requirements that distinguish it from others, so EAMAK does not take the principle of a ready-made and quick solution, but rather engages and works directly with customers to identify their needs and requirements and provide them with the appropriate solutions

خبرة إيماك

تستثمر إيماك خبرة تمتد لأكثر من عشرين عاما في مجال الاستشارات الإدارية لتقديم خدمات متميزة وذات جودة عالية ووفق أحدث الممارسات الإدارية لتمكين عملائها من التميز وتحقيق أهدافهم بكفاءة عالية



EAMAK Experience

EAMAK invests more than twenty years of experience in the field of management consulting to provide distinguished and high-quality services according to the latest management practices to enable its clients to excel and achieve their goals with high efficiency

تكامل إيماك

تقدم إيماك خدماتها بشكل متكامل من خلال بناء منهج تطبيقي شامل بدءاً بالدراسة والتحليل وانتهاء بالتطبيق، حيث يقوم خبراء إيماك بأعمال التحليل والإعداد والإشراف على جهود التطبيق ومتابعتها و القيام بكافة أعمال التعديل و التطوير إن وجدت أثناء التطبيق، أي أنها ملتزمة بالعمل مع العميل بشكل مكثف حتى الانتهاء من المشروع بشكل متكامل



EAMAK Integration

EAMAK provides its services to its clients in an integrated manner by building a comprehensive implementation approach starting with the study and analysis and ending with the implementation, where EAMAK experts analyze, prepare, supervise and follow up the implementation efforts and do all the modification and development work if any during the implementation, i.e. it is committed to working with the client intensively until the project is completed in an integrated manner



منهجية إيماك للاستشارات الإدارية

المخرجات

٣- قياس وتحليل المخرجات

- تحليل احتياجات المستفيدين
- قياس وتحليل رضا المستفيدين
- تحليل السوق
- تحليل مستوى تحقيق الأهداف
- مسح البيئة الخارجية
- قياس وتحليل النتائج
- تحليل المنافسة
- تحليل الخدمة والمنتج

٤- تحسين وتطوير المخرجات

- إدارة رضا العملاء
- نظام المبيعات والتوزيع
- معايير المخرجات
- نظام تقييم جودة المنتجات والخدمات
- نظام تأكيد الجودة

العمليات

٢- قياس وتحليل العمليات

- تحليل البيئة الداخلية والقيم التنظيمية
- تقييم السياسات والاستراتيجيات
- قياس الهيكل التنظيمي والعلاقات التنظيمية
- تحليل الأنشطة والعمليات
- تقييم التميز الإداري
- تقييم النظام المالي
- تحليل نظم المعلومات
- تحليل الفجوة في الأداء

٥- تحسين وتطوير العمليات

- بناء السياسات والاستراتيجيات
- إعداد نظام الحكومة
- بناء الهيكل التنظيمي وإعادة
- هندسة العمليات الإدارية
- بناء معايير لوائح وسياسات العمل
- تطوير نظام المعلومات الإدارية
- تطوير نظام مالي ومحاسبة تكاليف
- تطوير نظام الجودة
- تطوير نظام التحسين المستمر للجودة
- تصميم بطاقة الأداء المتوازن

المدخلات

١- قياس وتحليل المدخلات

- تقييم إدارة العلاقة مع الموردين
- تقييم جودة المدخلات
- تقييم نظام المشتريات

٤- تحسين وتطوير المدخلات

- معايير المدخلات
- نظام تأكيد الجودة
- نظام إدارة جودة الموردين
- نظام المشتريات

EAMAK Management Consulting Methodology

INPUTS

Processes

OUTPUTS

1- Measuring and analyzing inputs

Evaluating Supplier Relationship Management
Assessing the quality of inputs
Evaluate the procurement system

2- Measuring and analyzing processes

Analyzing the internal environment and organizational values
Assessing policies and strategies
Measuring organizational structure and relationships
Analyzing activities and processes
Assessing management excellence
Assessing the financial system
Analyzing information systems
Performance gap analysis

3- Measuring and analyzing outputs

Analyzing beneficiary needs
Measuring and analyzing customer satisfaction
Market analysis
Analyzing the level of goal achievement
Surveying the external environment
Measuring and analyzing results
Competition analysis
Service and product analysis

4- Optimizing and improving Inputs

Input standards
Quality assurance system
Supplier quality management system
Procurement system

5- Optimizing and improving outputs

Building policies and strategies
Setting up a governance system
Building organizational structure and re-engineering administrative processes
Building standards for labor regulations and policies
Developing a management information system
Developing a financial and cost accounting system
Developing a quality system
Developing a continuous quality improvement system
Designing a balanced scorecard

6- Optimizing and improving outputs

Managing customer satisfaction
Sales and distribution system
Output standards
Product and service quality assessment system
Quality Assurance System



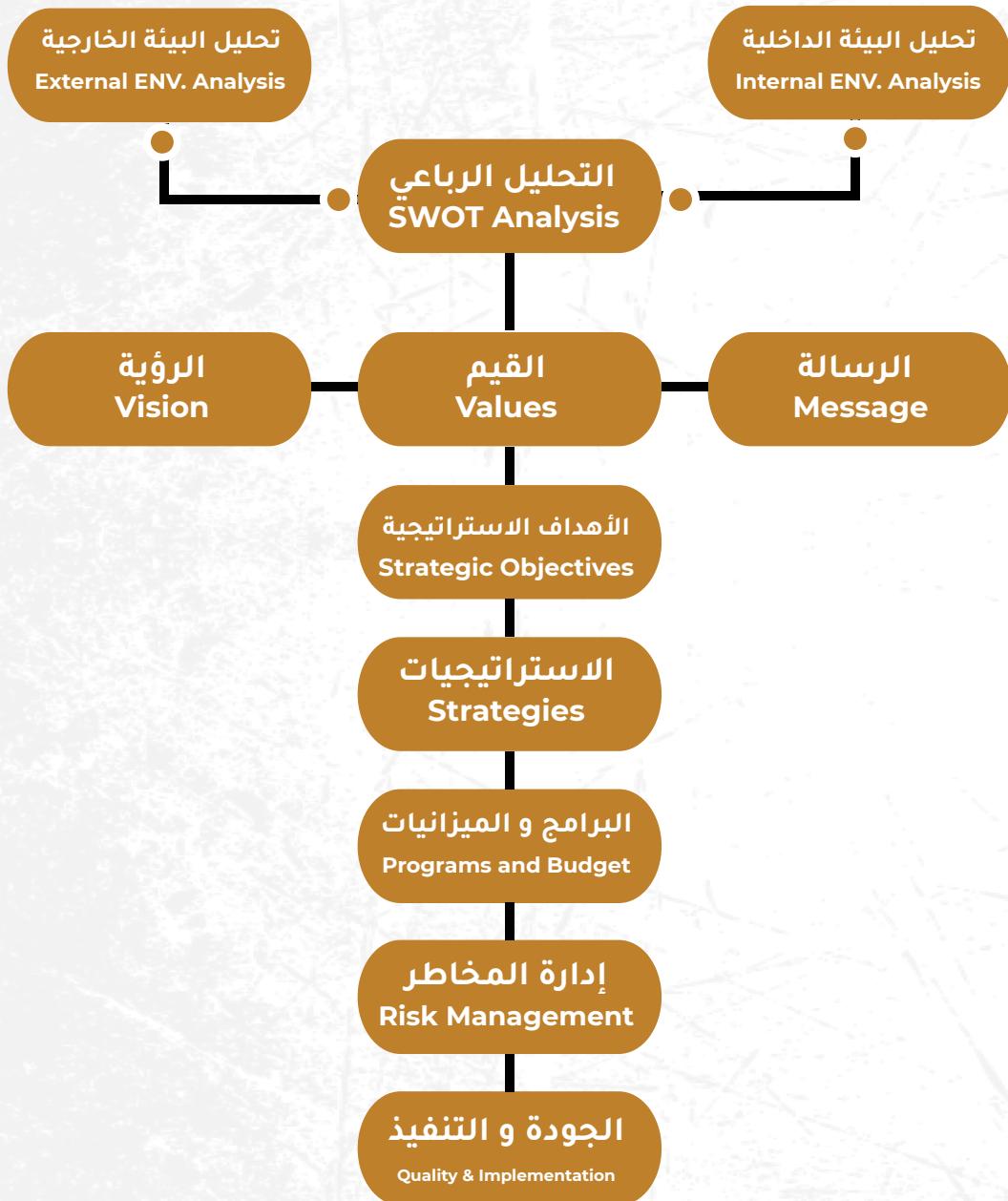
خدماتنا

Our Services



الخطيط الاستراتيجي

تصميم وتطوير أنظمة التخطيط الاستراتيجي
إعداد الخطط الاستراتيجية
تحليل وتقدير البديل والتوجهات الاستراتيجية
إعداد أنشطة وبرامج تنفيذ الخطط الاستراتيجية
إعداد المبادرات
إعداد موازنات تطبيق الخطط الاستراتيجية
متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية



Strategic planning

Designing and developing strategic planning systems
Preparing strategic plans
Analyzing and evaluating alternatives and strategic directions
Preparing activities and programs to implement strategic plans
Preparation of initiatives
Preparing budgets for implementing strategic plans
Monitoring the implementation of strategic plans

إعادة الهيكلة وحوكمة الشركات

إعادة الهيكلة وحوكمة الشركات

تحليل وتقدير الأداء العام للمؤسسات

تحليل وإعادة بناء الهياكل التنظيمية

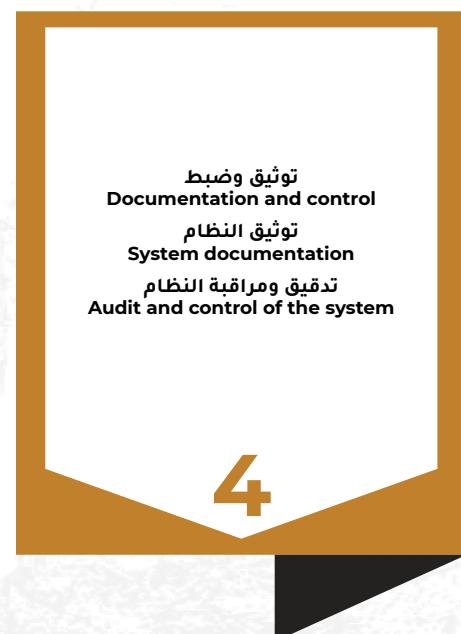
إعداد الأدلة التنظيمية

إعداد لوائح تنظيم العمل ولللوائح المالية والإدارية

إعداد الأدلة الإجرائية ونماذج العمل

إعداد أدلة الوصف الوظيفي

إعداد سلم الرواتب والأجور والمتاعب



Restructuring and corporate governance

Analyzing and evaluating the overall performance of organizations

Analyzing and rebuilding organizational structures

Preparing organizational manuals

Preparing work organization, financial and administrative regulations

Preparing procedural manuals and work forms

Preparing job description manuals

Preparing salaries, wages and benefits scales

استشارات التوظيف - استقطاب الكفاءات

الإختيار والعرض الوظيفي

مناقشة مع المرشحين المختارين العرض المالي وتوسيع الفوائد الملحوظة وغير الملحوظة

المصادر والفرز

توظيف واصطياد الخبرة بين المنافسين واختيار المرشحين في نفس النطاق ليكونوا مناسبين للمتطلبات ومؤهلين ليتكيفون ببيئة العمل

الترشيح

تقديم معلومات ووثائق المرشحين مع ملخص حول القوة و مجال المعرفة

قائمة المختارين

بتعيين المرشحين لاختبار القياس النفسي أو تقييمات الكفاءة إذا لزم الأمر بناء على قاموس كفاءات العميل

إجراء المقابلات

بناء على استفسارات العملاء، ننظم جولات من المقابلات الشخصية - مقابلات شخصية عن بعد

الفحص الجنائي

تأمين الالتزام بسجل واضح و ملف المرشحين المناسبين من الانتهاكات الجنائية و التنظيمية



Recruitment Consulting - Attracting talent

Sources and screening

Recruiting and hunting for expertise among competitors and selecting candidates in the same field who are suitable for the requirements and qualified to adapt to the work environment

Nomination

Submitting candidate information and documents with a summary of their strengths and areas of expertise

Shortlist

Assigning candidates to psychological testing or competency assessments, if necessary, based on the client's competency dictionary

Interviewing

Based on client inquiries, we organize rounds of personal interviews - remote personal interviews.

Criminal screening

Ensure compliance with a clear record and file of suitable candidates free from criminal and regulatory violations.

Selection and job offer

Discussion with selected candidates Financial offer and explanation of tangible and intangible benefits



استشارات التوظيف - إسناد عمليات التوظيف (RPO)

تزايد تعقيد متطلبات سوق العمل والتوطين ، وارتفاع المنافسة على المواهب، يفرض على المؤسسات تبني نماذج توظيف أكثر مهنية واحترافية ومرنة واستدامة

هنا يأتي دور (RPO) كنموذج متقدم لإسناد التوظيف بكفاءة وفاعلية عالية للتغلب على تحديات التوظيف في نطاق واسع وبدورها تقلل التكاليف على العميل وتقديم ونتائج مرنة قابلة للقياس

تقديم إيماك نموذج (RPO) متكاملًا لا يقتصر على تقديم مرشحين فقط ، بل يعيد تصميم تجربة التوظيف التكيفية مع العميل، من الاستقطاب إلى الفرز وصولاً إلى التعيين ، عبر تسلسل مهني يشمل:

- عمليات التوظيف من الاستقطاب حتى التعيين
- مواعنة عملية التوظيف مع أولوية التعيين لدى المنشأة
- استخدام أدوات وتحليلات التوظيف لرفع جودة الاستقطاب وتقليل فترة التعيين
- فحص المرشحين وفق التشريعات وسياسات العميل الداخلية وامتثال الالتزام
- التكامل مع فرق الموارد البشرية وأنظمة التوظيف لدى العميل
- دمج الخبرة الاستشارية للموارد البشرية مع تقديم الخدمة في حال رغبة العميل ، لا نعمل كمورد خارجي، بل كشريك تشغيلي واستراتيجي يندمج مع منظومة الموارد البشرية للجهة

المزايا الرئيسية لخدمات (RPO) في المملكة العربية السعودية :



- تسريع التوظيف للوظائف واسعة النطاق والمشاريع المؤقتة
- الوصول إلى شبكات المواهب المحلية السعودية والوافدة
- تقليل تكاليف التوظيف الداخلية والأعباء التشغيلية
- عمليات توظيف متواقة مع المتطلبات النظامية

Recruitment Consulting - Recruitment Process Outsourcing

The increasing complexity of labor market and localization requirements, coupled with heightened competition for talent, requires organizations to adopt more professional, flexible, and sustainable recruitment models.

This is where **RPO** comes in as an advanced model for highly efficient and effective recruitment support to overcome large-scale recruitment challenges, reducing costs for the client and delivering flexible, measurable results.

EAMAK offers an integrated **RPO** model that is not limited to providing candidates, but rather redesigns the adaptive recruitment experience with the client, from attraction to screening to appointment, through a professional sequence that includes:

- Recruitment processes from attraction to appointment
- Aligning the recruitment process with the organization's hiring priority
- Using recruitment tools and analytics to improve the quality of attraction and reduce the hiring period
- Screening candidates in accordance with the client's internal policies and compliance requirements
- Integration with the client's human resources teams and recruitment systems
- Integrating human resources consulting expertise with service delivery If desired by the client, we do not operate as an external supplier, but rather as an operational and strategic partner that integrates with the client's human resources system

Key benefits of **RPO** services in Saudi Arabia:

- Accelerated recruitment for large-scale positions and temporary projects
- Access to local Saudi and expatriate talent networks
- Reduced internal recruitment costs and operational burdens
- Recruitment processes compliant with regulatory requirements



Implementing Quality Systems

Total Quality Management

Evaluating quality management systems

Measuring the effectiveness of quality management systems

Quality Management System 9001: 2015

Occupational Health and Safety System 45001: 2018

Environmental Management System 14001: 2015

Business Continuity System 22301: 2019

Information Technology Systems Management System 20000: 2018

Information Security and Confidentiality Management System 27000: 2018

Knowledge Management System 30401: 2028

تطبيق نظم الجودة

إدارة الجودة الشاملة

تقييم نظم إدارة الجودة

قياس مدى كفاءة نظم إدارة الجودة

نظام إدارة الجودة ISO 9001: 2015

نظام السلامة والصحة المهنية OHSAS 45001: 2018

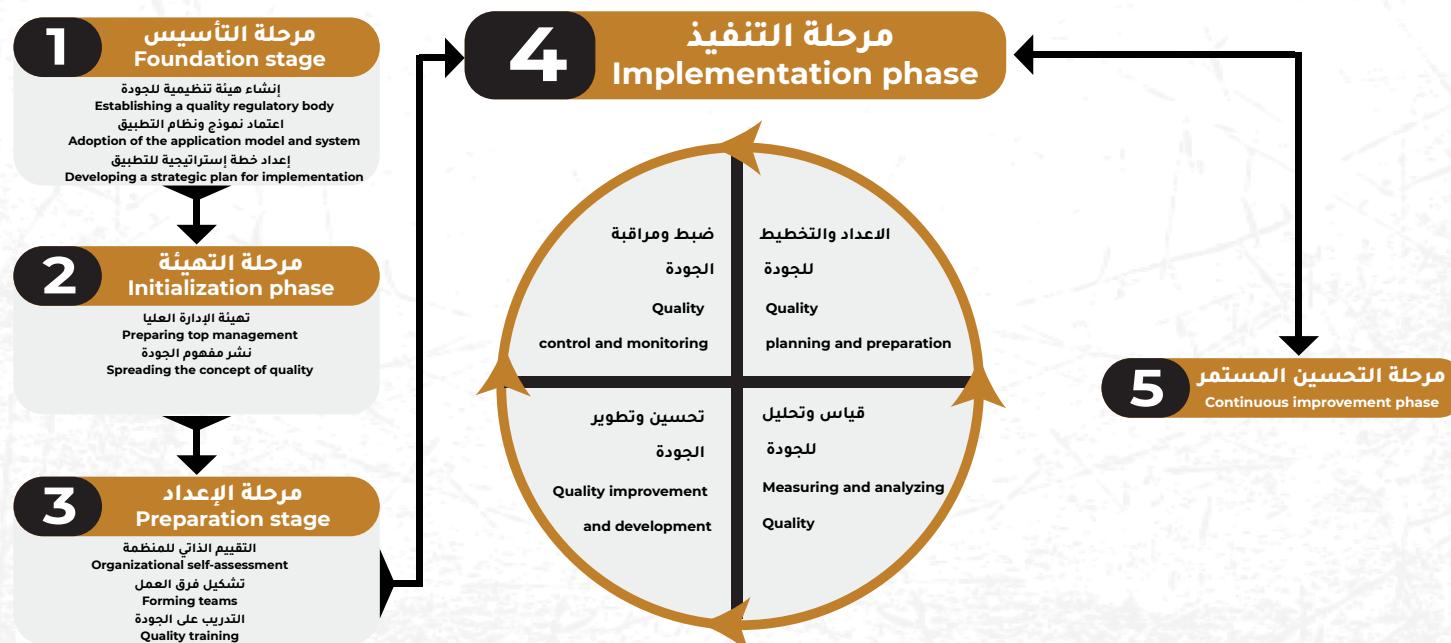
نظام الإدارة البيئية ISO 14001: 2015

نظام استمرارية الأعمال ISO 22301: 2019

نظام إدارة نظم تقنية المعلومات ISO 20000: 2018

نظام إدارة أمن وسرية المعلومات ISO 27000: 2018

نظام إدارة المعرفة ISO 30401: 2028



Project management

Prepare a detailed project plan

Developing project procedures and processes

Participate in contract negotiations and preparation

Planning, monitoring and reporting on contract implementation phases

Mentoring, creating governance and coordination of the project team

Budgeting and controlling costs and expenses

Managing subcontractors

Project finance management

Project change management

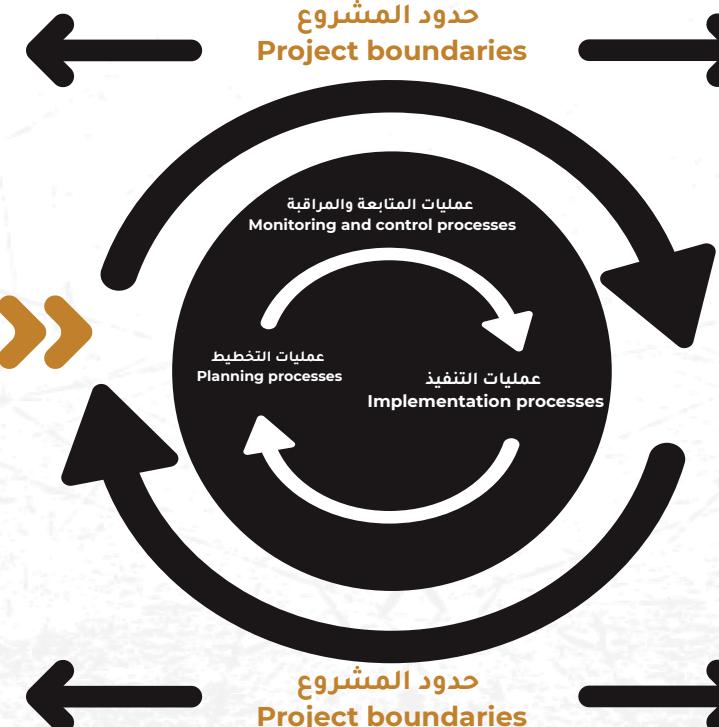
Project risk management

بادئ/راعي المشروع
Project initiator/sponsor

مدخلات المشروع
Project inputs



عمليات البدء
Initiation processes



إدارة المشاريع

إدارة المشاريع

إعداد خطة تفصيلية للمشروع

تطوير إجراءات وعمليات المشروع

المشاركة في مفاوضات العقد والإعداد له

تخطيط ومراقبة وإعداد تقارير عن مراحل تنفيذ العقد

التوجيه وخلق الحكومة والتنسيق بين فريق عمل المشروع

الموازنة وضبط التكاليف والنفقات

إدارة المتعاقدين بالباطن

إدارة تمويل المشروع

إدارة تغيير المشروع

إدارة مخاطر المشروع

تسليم المشروع
Project delivery



المستخدمون النهائيون
End users

سجلات المشروع
Project records



أصول العملية
Process assets

الخدمات المالية

المحاسبة المالية

حسابات التكاليف

- انشاء سياسة لتسعير المشتريات الخارجية
- انشاء سياسة لتسعير المخزون
- انشاء سياسة لتقيم المخزون
- انشاء سياسة لتكاليف المصنع
- انشاء مراكز تكلفة تحليلية
- دراسة تخفيض بنود التكلفة وتحسين الكفاءة

تحليل البيانات ومؤشرات تقييم الأداء

- استخراج البيانات وترتيبها بشكل معين
- عمل تقارير لتقييم الأداء
- استخراج مؤشرات تقييم الأداء
- توصيات في ضوء قراءة البيانات



- تدقيق القوائم المالية السابقة
- عمل دليل حسابات جديد
- انشاء مراكز التكلفة والربحية
- عمل ميزانية حقيقة للشركة على الوضع الحالي
- التحقق والشراف على الجرد للمستودعات
- التتحقق والشراف على الجرد للأصول الثابتة
- انشاء الدورة المستندية وتحديد سير العمل
- عمل المهام الوظيفية للادارة المالية
- تقييم الموظفين الحالين وتحديد مدى صلاحيتهم
- تدريب الموظفين على نطاق العمل الجديد

المراجعة الداخلية

- تفعيل إجراءات الرقابة على المشتريات
- تفعيل إجراءات الرقابة على التصنيع
- تفعيل إجراءات الرقابة على المبيعات
- تفعيل إجراءات الرقابة على المصروفات والصرف النقدي
- تفعيل إجراءات الرقابة على العهد النقدية

Financial Services

Financial Accounting

- Auditing previous financial statements
- Creating a new chart of accounts
- Create cost and profitability centers
- Creating a real budget for the company on the current situation
- Verify and supervise inventory for warehouses
- Verify and oversee the inventory of fixed assets
- Creating a documentary cycle and defining the workflow
- Create financial management job descriptions
- Evaluate current employees and determine their suitability
- Training employees on the new scope of work

Internal audit

- Activating procurement control procedures
- Activating manufacturing control procedures
- Activate sales control procedures
- Activate expense and cash disbursement control procedures
- Activate cash covenant control procedures

Cost calculations

- Create a pricing policy for external purchases
- Create an inventory pricing policy
- Create an inventory valuation policy
- Creating a factory costing policy
- Establishing analytical cost centres
- Study to reduce cost items and improve efficiency

Analysing data and performance indicators

- Extracting and organizing data
- Creating performance evaluation reports
- Extracting performance indicators
- Recommendations based on the data



A modern conference room interior featuring a long white rectangular table with a central floral arrangement. The room is surrounded by black office chairs. Large floor-to-ceiling windows provide a panoramic view of a city skyline during a vibrant sunset. The sky is filled with warm orange and yellow hues, reflecting off the glass walls.

شركاء نجاحنا
Success Partners



National Center for Assessment



أمانة المنطقة الشرقية



معهد البحوث والخدمات الاستشارية
Institute of Research and
Consulting Services



KING KHALID UNIVERSITY



جامعة الأمير سلطان بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDUL AZIZ UNIVERSITY



جامعة الملك سعود

King Saud University



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS



عصاية
الجمعية الخيرية الصحية لرعاية المرضى
Charitable Health Society For Patients Care



GOLDEN EAGLE



أطياف للخدمات المساعدة
SPECTRA SUPPORT SERVICES



مؤسسة بادل الحربي
Badil Al-Harbi Est.
For Trading & Real Estate



نوكام |
شركة دوام الأولى
للتشغيل و الصيانة

Dewam Alola Operation & Maintenance Co.



شركة مادا الشرقية للتطوير العقاري
Mada Alsharqiah Real Estate Dey. Co.



Xhalil Aljehani



مجموعة مشاري الحربان الإستثمارية
Mashari Al-harban investment Group



شركة عبودة البندلي وأبنائه
ABASCO



easy parking



طيبة للاستثمار
TAIBA INVESTMENTS



شريك سارايا البحر للتطوير العقاري
Saraya Al Bahar Property Development Co.



للتمويل



اعمالكوم
aamalcom



Energy Sustainable solutions
ESSCO



N Parking



TRANSIT
ترازيت



CASA
AGRO COMMODITIES



BMC
BAB MEDICAL CARE



شركة وسيط لالكترونيات
WASEET ELECTRONICS CO.



الباشا
EL-BASMA
EXP/IMPCO



SALT INDUSTRY AND SALINAS
elisafa



مدن الزراعية
MUDON FARMS



٤٣٣٣ الحلفاء شارع المصانع حي الحمراء - ٥٨٦ الرياض - المملكة العربية السعودية
برج أو ١٠٦ - مكتب ٤٤ - وان قطامية - معمار المرشدي القاهرة - جمهورية مصر العربية

00966 54 775 5549

00966 11 477 0277

002 0111 195 7888

info@Eamak.co

www.Eamak.co

